2024年３月１日
天平グループ管理部
管理次長　松本秀樹

株式会社　天平　行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

１．計画期間　　２０２４年　3月　１日～　２０２７年　2月　２９日までの　３年間
２．内容

目標１：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

＜対策＞
- ２０２４年　3月～　法に基づく諸制度の改正の周知徹底（改正した規則の周知）
- ２０２４年　5月～　制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標２：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修又は育児休業取得の推進を行う。

＜対策＞
- ２０２４年　5月～　男性従業員への育児休業取得の推進
- ２０２４年　6月～　研修内容の検討
- ２０２４年度 2/四半期～　研修の実施